



## CONSORZIO VALORIZZAZIONE RIFIUTI 14

### IL RESPONSABILE AREA PARTECIPATE - GESTIONE TARI - PERSONALE

Determinazione n° 244 del 13 luglio 2020

---

**OGGETTO: FONDO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2019 –. LIQUIDAZIONE.**

---

Il Responsabile

**RICHIAMATA** la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 70 del 2 ottobre 2019 con la quale si approvava per l'anno 2019 la costituzione del Fondo delle risorse ex. Art. 67 CCNL Funzioni Locali siglato il 21 maggio 2018 per un totale risorse stabili e variabili di euro 113.837,00;

**DATO ATTO** ai sensi dell'art. 4 del CCNL del 1 aprile 1999, comma 2 lettera a) i criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività sono oggetto di contrattazione decentrata integrativa a livello di ente;

**PRESO ATTO** che in data 11 novembre 2019 è stata sottoscritta l'*Ipotesi di accordo integrativo relativo ai criteri per l'utilizzo del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 (art. 68 CCNL 21 maggio 2018)*;

**VISTA** la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 85 del 26/11/2019 avente ad oggetto: "*Utilizzo fondo delle risorse decentrate ex art. 67 del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018 per l'anno 2019. - Approvazione e contestuale autorizzazione alla sottoscrizione al Presidente della delegazione di parte pubblica*" con la quale si è autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'anno 2019;

**VISTO** l'art. 5 del Contratto Decentrato Integrativo per l'anno 2019 che stabilisce il riconoscimento, ai dipendenti che conseguono la valutazione più elevata, di una maggiorazione pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente;

**CONSIDERATO** che con determinazione n. 17 del 10 gennaio 2020 si è proceduto alla liquidazione delle indennità anno 2019 per un totale di euro 4.412,10 così come stabilito dall'art. 13 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2019 dando atto che la somma non

erogata pari a euro 169,10 confluisce nella quota di risorse destinate a finanziare la performance individuale dell'anno 2019 da liquidare nell'anno 2020 mentre la somma di euro 18,80, costituisce risparmio dell'ente in quanto relativa alla malattia dei lavoratori titolari dell'indennità di rischio e maneggio valori, ai sensi dell'art. 71, comma 1 legge n. 133/2008;

**DATO ATTO** che i criteri di assegnazione degli incarichi e di calcolo delle spettanze sono contenuti nel contratto decentrato 2019 e nei contratti decentrati precedenti;

**ACQUISITE** le valutazioni definitive dei singoli lavoratori;

**INDIVIDUATO** il lavoratore a cui attribuire la maggiorazione come stabilito dall'art. 5 del Contratto Integrativo Decentrato 2019;

**ACQUISITI** i dati di presenze/assenze dei lavoratori e dei periodi di svolgimento degli incarichi assegnati;

**VISTO** l'art. 10, comma 6 del Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance;

**ELABORATI** i calcoli relativi alla suddivisione delle risorse 2019 sopra indicate tra i lavoratori, tenendo conto delle valutazioni espresse dai responsabili di area e dei dati di presenza/assenza e dei periodi di svolgimento degli incarichi assegnati, come da prospetto depositato agli atti dell'area Partecipate, gestione Tari e Personale;

**RITENUTO** pertanto di corrispondere le somme relative alla produttività 2019 per un totale di € **28.436,10=**. così composto:

- PRODUTTIVITA' DI EURO 28.267,00 =.
- RESIDUI INDENNITA' RIASSEGNATI IN PRODUTTIVITÀ DI EURO 169,10=.

**VISTO** l'art. 30 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, che stabilisce, ai sensi del combinato disposto degli artt. 107 e 109 del D.lgs 267/2000 e nel rispetto della vigente disciplina contrattuale collettiva, la facoltà per il Consorzio di istituire, con deliberazione del Consiglio di Amministrazione, le Posizioni Organizzative da assegnare alle figure apicali presenti in dotazione organica preposte alle diverse unità organizzative nelle quali è articolato l'ente (aree), attribuendo alle stesse poteri di rappresentanza verso l'esterno;

**RICHIAMATI** i provvedimenti del Presidente, con i quali si è proceduto all'assegnazione degli incarichi di Posizione Organizzativa, comprendenti l'annualità 2019 alle dipendenti: Nadia Fedele, Najda Toniolo, Silvia Tonin e Marina Toso, determinando l'importo della retribuzione di posizione in € 13.000,00 annui e quello della retribuzione di risultato nel 25% della stessa;

**RITENUTO** di erogare un anticipo del 60% della retribuzione di risultato a favore dei nominati responsabili di posizione organizzativa, salvo conguaglio;

**ATTESA** la competenza del Responsabile dell'Area Partecipazioni, Gestione Tari e Personale, all'adozione della presente Determinazione ai sensi degli artt. 107 e 109 del D.Lgs 267/2000 ed in forza del Decreto presidenziale n. 9 del 15 maggio 2020;

### **DETERMINA**

1. Per le ragioni esposte in premessa, di corrispondere ai lavoratori le seguenti somme con la mensilità di luglio 2020 come da prospetto depositato agli atti dell'area Partecipate, gestione Tari e Personale per un totale di euro **28.436,10=** così composto:

- PRODUTTIVITA' DI EURO 28.267,00 =.
- RESIDUI INDENNITA' RIASSEGNATI IN PRODUTTIVITA' DI EURO 169,10=.

2. di dare atto che la spesa complessiva di € **28.436,10=.**, oltre oneri riflessi ed IRAP a carico Ente, trova copertura nei seguenti capitoli:

- capitolo 1441, (denominato "voci stipendiali a tempo ind. Area S.a. e i") euro 16.152,58 - impegno di spesa n. 382/2020
- capitolo 1441, (denominato "voci stipendiali a tempo ind. Area S.a. e i") euro 169,10 - impegno di spesa n. 381/2020
- capitolo 1133, (denominato "voci stipendiali a tempo ind. Area Amm. Gen. E finanziaria") euro 4.038,14 – impegno di spesa n. 344/2020
- capitolo 1123, (denominato "voci stipendiali a tempo ind. Area programma Segreteria generale") euro 4.038,14 – impegno di spesa n. 388/2020
- capitolo 1163, (denominato "voci stipendiali a tempo ind. Area Partecipate, Gestione Tari e personale") euro 4.038,14 – impegno di spesa n. 353/2020

Mentre gli oneri riflessi sono impegnati nei capitoli 1450, 1142, 1156, 1154, 1155. Le somme per l'IRAP sono impegnate al capitolo 1709.

3. Di impegnare la somma complessiva di euro 13.000,00 a titolo di retribuzione di risultato anno 2019 per le posizioni organizzative, nel seguente modo:

- Euro 6.500,00 nel capitolo di spesa 1441 denominato "voci stipendiali a tempo ind. Area S.a e I";

- Euro 3.250,00 nel capitolo di spesa 1133 denominato “voci stipendiali a tempo ind. Area amm. Gen. E finanziaria”
  - Euro 3.250,00 nel capitolo di spesa 1178 denominato “voci stipendiali a tempo ind. Area Partecipate, gestione tari e Personale”, utilizzando l’impegno di spesa n. 128/2020;
4. Di liquidare ad ognuna delle seguenti dipendenti: Nadia Fedele, Najda Toniolo, Silvia Tonin e Marina Toso, titolari di Posizione Organizzativa, la somma di euro 1.950,00 lordi, a titolo di anticipo del 60% della retribuzione di risultato per l’anno 2019, con la mensilità di luglio 2020, salvo conguaglio.

**Sottoscritto il 13/07/2020**

**Il Responsabile Area Partecipate - Gestione  
Tari - Personale**

**dott.ssa Nadia Fedele**

Det. n. 244 / 2020

**OGGETTO: FONDO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE  
RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2019 –.  
LIQUIDAZIONE.**

**Visto di controllo**

Carignano, \_\_\_\_\_

Carignano, \_\_\_\_\_

IL DIRETTORE

IL SEGRETARIO

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**Visto di regolarità tecnica  
ai sensi dell'art.49, comma1, del T.U.E.L. 267/2000**

Carignano, 13/07/2020

IL RESPONSABILE DELL'AREA

FEDELE NADIA \*

\_\_\_\_\_

\* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa