



## CONSORZIO DI AREA VASTA COVAR14

### IL RESPONSABILE AREA PARTECIPATE - GESTIONE TARI - PERSONALE

Determinazione n° 97 del 31 marzo 2023

---

**OGGETTO: FONDO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2022- INDENNITA' ARCHIVISTI INFORMATICI, INDENNITA' RISCHIO E MANEGGIO VALORI, INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' PER RSPP. LIQUIDAZIONE**

---

#### Il Responsabile

**RICHIAMATA** la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 37 del 18 ottobre 2022 con la quale si approvava per l'anno 2022 la costituzione del Fondo delle risorse ex. Art. 67 CCNL Funzioni Locali siglato il 21 maggio 2018 per un totale risorse stabile e variabili di **Euro 117.956,00**;

**DATO ATTO** che ai sensi dell'art. 4 del CCNL del 1 aprile 1999, comma 2 lettera a) i criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività sono oggetto di contrattazione decentrata integrativa a livello di ente;

**CONSIDERATO** che la deliberazione di C.d.a n. 40 del 04 novembre 2022 ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo integrativo per l'utilizzo del fondo per le risorse decentrate 2022;

**PRESO ATTO** che in data 07 novembre 2022 è stato sottoscritto dalle parti il verbale di contrattazione per l'ipotesi di Accordo integrativo relativo ai criteri per l'utilizzo del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022

**DATO ATTO** che i criteri di assegnazione degli incarichi e di calcolo delle spettanze sono contenuti nel contratto decentrato 2022 e nei contratti decentrati precedenti;

**VISTO** l'art. 5 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2019 che stabilisce il riconoscimento, ai dipendenti che conseguono la valutazione più elevata, di una maggiorazione pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente;

**ACQUISITE** le valutazioni definitive dei singoli lavoratori;

**INDIVIDUATA** la somma da destinare al lavoratore beneficiario della maggiorazione come stabilito dall'art. 5 del CCDI 2019, per un totale di euro 503,55;

**PRESO ATTO** del contenuto del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo firmato dalla Delegazione Trattante del Covar14 in data 7 novembre 2022, con il quale le parti hanno

stanziato 5.100,00 € delle spese stabili di carattere organizzativo da destinare al finanziamento delle seguenti indennità:

- *Indennità specifiche responsabilità – art. 68 comma 2, lett. e)* per euro 3.000,00
- *Indennità archivisti informatici – art. 68 comma 2, lett. e)* per euro 1.000,00
- *Indennità rischio – art. 70 – bis- comma 1 – lett. b)* per euro 700,00
- *Maneggio valori – art. 70 – bis – comma 1 – lett. c)* per euro 400,00

**RICHIAMATA** la determinazione n. 26 del 26 gennaio 2022 con la quale si procedeva a costituire la parte stabile del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 impegnando il relativo costo presunto per il pagamento delle progressioni economiche e delle indennità di comparto a carico del fondo nei seguenti capitoli di spesa:

**capitolo di spesa 1441 – impegno 99/2022;**  
**capitolo di spesa 1133 – impegno 100/2022;**  
**capitolo di spesa 1123 – impegno 102/2022**  
**capitolo di spesa 1178 – impegno 101/2022;**

**CONSIDERATO** che il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo firmato dalla Delegazione Trattante del Covar14 in data 07 novembre 2022 stabiliva che le risorse del fondo destinate al finanziamento degli istituti del salario accessorio di cui all'art. 68 del CCNL del 21.5.2018 ammontano a:

**Indennità di comparto carico fondo: Euro 10.000**  
**Fondo progressioni anni precedenti art 68 comma 1: Euro 73.000**  
**Nuove progressioni anno corrente art 68 comma 2 lett.j: Euro 3.000**  
**TOTALE euro 86.000**

**DATO ATTO** che le risorse del fondo effettivamente utilizzate nell'anno 2022 , ricalcolate a consuntivo, sono le seguenti:

**Indennità di comparto carico fondo: Euro 9.132,64**  
**Fondo progressioni anni precedenti art 68 comma 1: Euro 65.943,36**  
**Nuove progressioni anno corrente art 68 comma 2 lett.j: Euro 2.417,77**  
**TOTALE euro 77.493,77**

**RILEVATO** che le somme delle indennità non erogabili non imputabili alle assenze per malattia, ammontano ad euro **170,80** e che occorre far confluire detto importo nella quota di risorse destinate a finanziare la performance individuale dell'anno 2022;

**RILEVATO** pertanto che il totale delle risorse del fondo 2022 effettivamente utilizzate determina un avanzo di euro **8.677,03** (dato da euro 86.000 – 77.493,77+170,80) ancora da erogare;

**RITENUTO** di liquidare l'avanzo di euro 8.677,03 di cui sopra unitamente alle altre risorse del fondo decentrato anno 2022 come stabilito nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo firmato in data 07 novembre 2022;

**VISTI** gli art. 9 e 10 del citato CCDI del 2019 che disciplinano i criteri generali di attribuzioni per le indennità contrattuali;

**DATO ATTO** che le somme che costituiscono un risparmio dell'ente in quanto relativa alla malattia dei lavoratori titolari delle indennità come di seguito elencate, ammontano complessivamente ad euro **273,54** così calcolate:

- Indennità maneggio valori: **Euro 1,55** (1,55 per un giorno di assenza per permesso art 35) per l'anno 2022

- Indennità rischio: **Euro 1,40** (1,40 per un giorno di assenza per permesso art. 35) per l'anno 2022
- Indennità per specifiche responsabilità: **Euro 270,59** (3.000/255 x 23 giorni di malattia) per specifiche responsabilità, ai sensi dell'art. 71, comma 1 legge n. 133/2008;

**ACQUISITI** i dati di presenze/assenze dei lavoratori e dei periodi di svolgimento degli incarichi assegnati;

**VISTO** l'art. 10, comma 6 del Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance;

**ELABORATI** i calcoli relativi alla suddivisione delle risorse 2022 sopra indicate tra i lavoratori, tenendo conto delle valutazioni espresse dai responsabili di area e dei dati di presenza/assenza e dei periodi di svolgimento degli incarichi assegnati, come da prospetto depositato agli atti dell'area Partecipate, gestione Tari e Personale;

**ELABORATI** altresì i calcoli relativi alla suddivisione delle indennità archivisti informatici, indennità rischio e maneggio valori tra i lavoratori aventi diritto, individuati dai responsabili di area;

**ELABORATO** il calcolo relativo all'indennità per specifiche responsabilità per l'RSPP;

**CONSIDERATO** che, per effetto della rotazione delle aree sorteggiate negli anni 2019 - 2021, occorre individuare il dipendente beneficiario della maggiorazione di cui all'art. 5 del Contratto Integrativo Decentrato 2019 all'interno dell'Area Servizi Ambientali;

**INDIVIDUATO** nel dipendente matricola n. 17 il lavoratore a cui attribuire la maggiorazione come stabilito dall'art. 5 del CCDI 2019 in quanto in possesso della media più elevata delle valutazioni individuali complessive degli ultimi tre anni all'interno dell'Area di appartenenza;

**RITENUTO** pertanto di corrispondere le somme relative alla produttività 2022 per un totale di € **35.533,03** =. (dato da euro 26.856 + 8.677,03) oltre a quelle relative alle indennità per maneggio valori, disagio e archivisti informatici e indennità per particolari responsabilità, per un totale di € **4.655,66** determinando una spesa complessiva di euro **40.188,89** oltre oneri;

**ATTESA** la competenza del Responsabile dell'Area Partecipazioni, Gestione Tari e Personale, all'adozione della presente Determinazione ai sensi dell'art. 109 del D.Lgs 267/2000 ed in forza della Determinazione dirigenziale n° 146 del 15 aprile 2022

## **DETERMINA**

1. Per le ragioni esposte in premessa, di corrispondere ai lavoratori le seguenti somme con la mensilità di aprile 2023 come da prospetto depositato agli atti dell'area Partecipate, gestione Tari e Personale per un totale di euro **35.533,03** =. (dato da euro 26.856 + 8.677,03) per la produttività 2022 ed euro **4.655,66** . per indennità di maneggio valori, disagio e archivisti informatici e per particolari responsabilità, determinando una spesa complessiva di euro **40.188,69** oltre oneri;
2. di dare atto che la spesa complessiva per la produttività 2022, per le indennità maneggio valori, disagio e archivisti informatici, per particolari responsabilità all'RSPP,

prevista nel CCDI firmato in data 07 novembre 2022 di € **40.188,69** oltre oneri riflessi ed IRAP a carico Ente, trova copertura nei seguenti capitoli:

- Euro 241,36 sul capitolo di spesa 1442 ad oggetto “*straordinario per il personale a tempo indeterminato - area sa e area i*”, impegno n. 288/2021;
  - Euro 167,03 sul capitolo di spesa 1442 ad oggetto “*straordinario per il personale a tempo indeterminato - area sa e area i*”, impegno n. 105/2021;
  - Euro 368,21 sul capitolo di spesa 1179 ad oggetto “*straordinario per il personale a tempo indeterminato - area partecipate, gestione tari e personale (cap 1164)*”, impegno n. 90/2021;
  - Euro 28.298,06 sul capitolo di spesa 1441 ad oggetto: “*voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato - area sa e area i, impegno n. 256/2023*”;
  - Euro 327,14 sul capitolo di spesa 1441 ad oggetto: “*voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato - area sa e area i, impegno n. 257/2023*”;
  - Euro 2.040,98 sul capitolo 1178 ad oggetto: “*voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato - area coord. pegaso e contenzioso*”impegno 175/1/2022
  - Euro 606,37 sul capitolo 1133 ad oggetto: “*voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato - area amministrazione*”, impegno n. 166/2023;
  - Euro 1.319,89 sul capitolo 1133 ad oggetto: “*voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato - area amministrazione*”, impegno n. 168/2023;
  - Euro 4.783,84 sul capitolo 1133 ad oggetto: “*voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato - area amministrazione*”, impegno n. 167/2023;
  - Euro 456,93 sul capitolo 1133 ad oggetto: “*voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato - area amministrazione*”, impegno n. 165/2023;
  - Euro 48,03 sul capitolo di spesa 1123 ad oggetto “*voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato - programma segreteria generale*”, impegno n. 161/2023;
  - Euro 995,70 sul capitolo di spesa 1123 ad oggetto “*voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato - programma segreteria generale*”, impegno n. 162/2023;
  - Euro 535,15 sul capitolo di spesa 1123 ad oggetto “*voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato - programma segreteria generale*”, impegno n. 163/2023;
3. Di dare atto che viene individuato nel dipendente matricola n. 17 il lavoratore a cui attribuire la maggiorazione del 30% di euro 503,55, come stabilito dall’art. 5 del CCDI 2019.
4. Di dare atto che il risparmio per l’ente relativo alle indennità per specifiche responsabilità, disagio e maneggio valori ammonta ad euro **273,54** per l’anno 2022 in quanto trattasi di somme non erogate relative alla malattia dei lavoratori titolari di detta indennità, ai sensi dell’art. 71, comma 1 legge n. 133/2008l.

**Sottoscritto il 31/03/2023**

**Il Responsabile Area Partecipate - Gestione  
Tari - Personale**

**dott.ssa Nadia Fedele**

Det. n. 97 / 2023

**OGGETTO: FONDO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE  
RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2022–  
INDENNITA' ARCHIVISTI INFORMATICI, INDENNITA' RISCHIO E  
MANEGGIO VALORI, INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA'  
PER RSPP. LIQUIDAZIONE**

**Visto di controllo**

Carignano, \_\_\_\_\_

IL DIRETTORE

\_\_\_\_\_

Carignano, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

\_\_\_\_\_

**Visto di regolarità tecnica  
ai sensi dell'art.49, comma1, del T.U.E.L. 267/2000**

Carignano, 31/03/2023

IL RESPONSABILE DELL'AREA

FEDELE NADIA \*

\_\_\_\_\_

\* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa