

NUCLEO di VALUTAZIONE
Consorzio COVAR 14

Alla cortese attenzione del Presidente, Leonardo Di Crescenzo

Carignano, 19 maggio 2025

Oggetto: verbale n.1/2025: Relazione conclusiva piano performance anno 2024

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.lgs. 150/2009 e s.m.i. per gli Enti Locali, il Nucleo di valutazione in data odierna relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione
2. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni dirigenziali
3. Presa d'atto delle valutazioni delle E.Q.

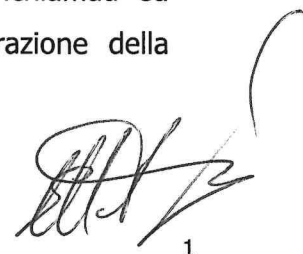
1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

Lo scrivente Nucleo di Valutazione ha ricevuto tutte le proposte di obiettivi d'area, strategici ed individuali presentate dai funzionari titolari di E.Q. che si ritiene possano essere aderenti alla programmazione economico – finanziaria del Consorzio.

Il Piano della performance è il documento di programmazione con il quale il Consorzio individua gli indirizzi strategici e gli obiettivi operativi, nonché gli indicatori per la loro misurazione e valutazione.

La pianificazione strategica del Consorzio di Area vasta COVAR 14 e della propria partecipata PEGASO 03 è contenuta nel Documento unico di programmazione e bilancio di previsione periodo 2023-2025 di cui alla deliberazione n. 19 del 20/07/2022, approvata dall'Assemblea dei Comuni consorziati e per PEGASO 03 dell'assegnazione degli obiettivi triennali approvati con delibera del C.d.A. di Covar n. 29 del 23/07/2022. I documenti di cui sopra costituiscono, nel rispetto del principio di coordinamento e coerenza dei documenti di bilancio, il presupposto necessario di tutti gli altri documenti di programmazione; in particolare il DUP si compone di due sessioni, la sessione strategica e la sessione operativa.

Ciò premesso prende atto degli obiettivi strategici, d'area e/o individuali sopra richiamati ed allegati al presente atto (**allegato 1**), su cui si è concentrata la misurazione della performance per l'annualità 2024.



1

Con riferimento a quanto espresso in oggetto, a seguito delle opportune verifiche operate sulla base delle esigenze di programmazione interna si esprime, in qualità di Nucleo di Valutazione, per quanto di competenza, **parere favorevole relativamente alla struttura metodologica del "Piano della performance 2025 integrato nel P.I.A.O. approvato con delibera di C.d.A. n. 16 del 28.03.2025.**

2. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Dirigenziali e Elevate Qualificazioni

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la valutazione complessiva ottenuta dalle posizioni dirigenziali e quelle di Elevata qualificazione, si ottiene dalla media fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati, alle competenze professionali, alle capacità manageriali dimostrate e alla capacità di valutazione dei dipendenti

Il sistema prevede per i Dirigenti, le E.Q. e i collaboratori quattro fasce di giudizio che, secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata, definiscono il premio da corrispondere a ciascun dipendente.

Ciò premesso, il Nucleo di Valutazione:

- viste le valutazioni espresse dal Dirigente per ciascuna E.Q. e le valutazioni espresse da questi per i collaboratori loro assegnati;
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per il Direttore e come da scheda allegata;

esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2024 dal Direttore e dai titolari di Elevata Qualificazione e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto, in conformità con quanto previsto da atti dell'Amministrazione.

Di seguito si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo.

POSIZIONI DIRIGENZIALI:

VALUTAZIONE FINALE	% dipendenti	% di indennità
< 40%	0	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 40% E 59,99%	0	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 60% E 79,99%	0	0%
≥80%	1	95%

ELEVATE QUALIFICAZIONI:



VALUTAZIONE FINALE	dipendenti	% di indennità
< 40%	0	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 40% E 59,99%	0	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 60% E 79,99%	0	0%
≥80%	2	25%

DIPENDENTI:

VALUTAZIONE FINALE	% dipendenti	% di indennità
< 40%	0	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 40% E 59,99%	0	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 60% E 79,99%	1	71%
≥80%	17	100%

Il Nucleo di Valutazione dispone che la presente relazione venga pubblicata, unitamente agli allegati, sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Il Nucleo di Valutazione
Dott. Emanuele MATINA



