

## OBIETTIVI DIRETTORE DEL CONSORZIO COVAR DI AREA VASTA 14 PERIODO valutazione anno 2024

Obiettivi strategici	delibera ass n.18/2021	CONSEGUIMENT O ECOMIE DI SCALA DERIVANTI DALLA GESTIONE ASSOCIATA DEI SERVIZI	CONTENIMENTO DEI COSTI IMPUTABILI AL FUNZIONAMENTO DEL CONSORZIO IN QUANTO ENTE STRUMENTALE							100,00%
	Riferimenti e linee guida di attuazione	Descrizione	Finalità da perseguire	Indicatore di risultato	Baseline	Target previsto	Target previsto anno 2023	Target previsto anno 2024	grado di raggiungimento	Pesi
			Riorganizazione del GAP Consorzio	Costituzione società srl con socio privato e affidamento in concessione servizi a seguito gara doppio oggetto	l servizi affidati in	societa incaricata SZA e coinvolgimento uffici, ridefinzione del perimetro di gara	L con i Sindaci.	gara a doppio oggetto di società con servizi in	la gara è stata traslata di due anni, per rendere possibile la conclusione dei prgetti PNRR, nel 2024 si è lavorato in base ai pef Arera 2024- 2026 per redigere il Pef della società e preparare la delibera di assemblea per il 2025, obiettivo conseguito	
-			Competenze impiantistiche e della validazione dei Pef Arera	discariche e delle procedure inerenti	la riforma regionale non ha previsto esplicitamente in capo ai Consorzi le competenze sulle discariche in post mortem	entrata in funzione, incontro interlocutorio con il nuovo Ente	Riorganizzazione delle competenze con la nascitura Confernza d'Ambito	preparazione dei piani aggornati secondo le disposizioni di Arera	i dati del Pef sono ancora interamente gestiti e validati da Covar14, la norma non ha spostato le competenze per una redazione partecipata come previsto dalla legge, obiettivo conseguito	5,00%

,	ı				,		r		1	
		Riorganizzazione Consorzio	Riorganizzazione attività contrattuale	Adesione a centrali uniche di committenza anche sussiduaria	attività tutte internalizzate	adesione a due piattaforme esterne	esternalizzazione delle gare relative al PNRR e delle gare indicate nel programma dell'Ente	analisi opportunità gara interna società	gara rinviata per espletamento attività PNRR obiettivo spostato alla cotituzione società	2,00%
	EFFICIENTAMENTO		Modifica sede e riorganizzazione degli spazi di lavoro	Riadeguamento spazi nell' attuale sede in attesa di trasferimento	sede in locazione e uffici poco idonei alla gestione delle emergenze	adeguamento sede interna ed energetica , supporto al rup della procedura	acquisizione sede e possibile trasferimento - e adeguamento in caso di stop della sede attuale ai sensi della legge procedura di supporto al Rup	acquisizione sede e possibile trasferimento - e adeguamento in caso di stop della sede attuale ai sensi della legge	la sede non è stata trasferita ma si sono completate due importanti procedure: l'affidamento del servizio di magazzino e gestione dei cassonetti , spstandoli dalle discariche ed esternalizzando i rischi relativi, il rinnovo della locazione della sede attuale con l'accordo con l'amministrazione e la proprietà di sanare le irregolarità preesistenti entro un tempo certo - obiettivo conseguito	5,00%
		Pianificazione investimenti finanziati dal PNRR	Coordinamento delle attività finanziate dal PNRR	ottenimento nei tempi pianificati dei finanziamenti del PNRR riconosciuti	presentati i Piani deliberati con del Ass. n. 3 del 25/01/ 2022	adeguamento dei documenti di programmazione dell'Ente in base ai finanziamenti concessi, creazione di un gruppo coordinato per il caricamento dei dati sulla piattaforma del Mite	monitoraggio e interventi sulle procedure	monitoraggio e interventi sulle procedure	rafforzamento delle attività di monitoraggio delle procedure con affiancamento di personale del finanziario e professionisti esterni al fine di maggiori garanzie nelle procedure adottate. Si è attivata la procdura per la certificazione Iso9001 - obiettivo conseguito	20,00%

		Miglioramento del clima lavorativo	Interventi sulla organizzazione del lavoro e sulle relazioni tra i responsabili	Miglioramento delle comunicazioni e della collaborazione interarea, migliore definizione delle aree grigie di responsabilità tra le diverse competenze	molto disgregato e rapporti tra le aree molto conflittuali	organizzazione incontri almeno quindicinali di confronto tra i responsabili per confronti e condivisione delle attività, costruzione condivisa degli obiettivi dell'Ente, attivazione di un servizio di supporto con medico competente per il monitoraggio e la gestione dello stress lavorativo	avvio di un sistema di wellfare dell'Ente condiviso con responsabili e sindacati, implementazione della pianta organica con rimodulazione dei carichi di lavoro interni	monitoraggio del sistema di welfare	Durante l'anno ha continuato il progetto avviato nel 2023 per migliorare i rapporti e la comunicazione interna. I risultati sono stati molto differenziati per Area, sono disponibili statistiche dei risultati del monitoraggio - obietivo conseguito	8,00%
Obiettivo Personale		Bilancio ambientale e sociale	Bilancio ambientale e sociale	Pubblicazione Bilancio ambientale e sociale (per quanto compatibile) per covar14	il Covar 14 non dispone di un bilancio ambientale/social e	verifica fattibilità e individuazione soggetto competente che collabori alla stesura del bilancio	raccolta dati e stesura di un documento per l'anno 2023	pubblicazione del Bilancio 2024 con i dati relativi al biennio, valutazione revisione modello anno precedente	Bilancio redatto e presentato in Assemblea - obiettivo conseguito	10,00%
Obiettivo Personale	LR 4/2021	Pianidificazione del territorio	Piano d'ambito di Area Vasta	Approvazione	il Covar 14 deve predisporre ai sensi della legge il proprio Piano terriroriale	individuazione soggetto competente e affidamento	redazione a approvazione entro i 45 gg successivi alla restiruzione da parte della regione	adozione monitoraggio	il monitoraggio conferma i dati di tendenza di produzione rifiuti: a sostaziale mantenimento di alcuni comuni e flessione di altri sulle raccolte differenziate, la produzione di indifferenziato continua ad aumentare - obiettivo conseguito	10,00%